

EN QUINES MANS ESTEM GOVERNATS

Quan pensem en la figura de l'interí és la d'un treballador que presta serveis a l'Administració Pública sense haver passat per una oposició, és a dir, que no ha complert amb els requisits de capacitat i mèrit que estableix l'article 103.3 per a l'accés a la funció pública.

L'Administració Pública, aquesta formada per funcionaris o personal laboral fix, però és necessari recórrer a contractes temporals; la llei exigeix raons expressament justificades de necessitat i urgència, per exemple, per a cobrir vacants, realitzar substitucions o afrontar una acumulació de tasques

Com és possible que el 43% docents a Catalunya tinguin o hagin tingut un vincle professional temporal amb l'Administració?



La majoria són interins que ocupen una vacant des de fa anys.

Com resolem aquesta situació?

S'ha d'aplicar el dret de la UE interpretat per la jurisprudència del Tribunal de Justícia de Luxemburg, el que no distingeix entre funcionaris i personal laboral, tots són treballadors, sense més.

Però hi ha un, s'han de respectar els requisits d'accés a l'ocupació pública vigents. En aquest cas accés mitjançant concurs oposició.

Per a prevenir o castigar els abusos, la legislació europea no obliga a transformar els interins en fixos, però sí que li exigeix buscar mesures dissuasives, per exemple, una oferta pública d'ocupació anual i la seva execució en el termini màxim de tres anys que marca la llei, sense excuses de tipus pressupostari, o sancionar l'incompliment d'aquesta obligació, de manera que l'interí sigui assimilat a un treballador indefinit a l'efecte de ser indemnitzat quan es cobreixi la plaça que porta ocupant durant més de tres anys (un interí per regla general no té dret a indemnització quan se li cessa), o limitar la durada màxima del seu contracte.

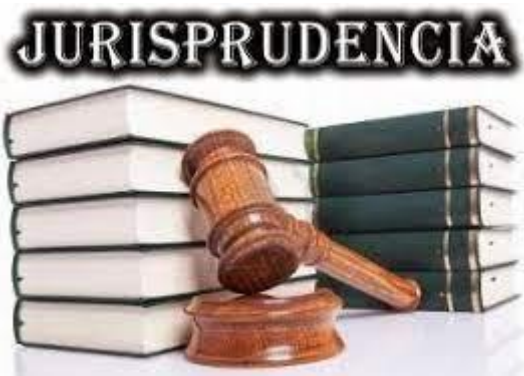


Però que passa amb els interins que han sofert l'abús i la precarietat laboral durant més de deu anys.

Després d'arribar a un acord amb els sindicats majoritaris en ensenyament, als pocs dies aproven un projecte de llei que permet acudir a un sistema de concurs de mèrits que consisteix únicament en una valoració de mèrits, sense passar per oposicions.

Aquesta solució té empara legal, però ha de basar-se en causes excepcionals, ho són?

Resoldrà la situació de milers d'interins, però posa en dubte l'accés a l'ocupació pública a través del mèrit i la capacitat.



La jurisprudència coincideix que per a accedir a l'ocupació pública cal superar un procés selectiu per a no perjudicar als qui opten sense haver treballat abans per a l'administració.

És tanta la jurisprudència sobre l'ocupació en l'administració pública, que hi ha resolucions per a triar a

favor i en contra de tota mena de casuístiques.

“En tot cas, l'estabilització ha de fer-se mitjançant processos selectius que respectin els principis constitucionals [...].

Referent a això el Tribunal Constitucional s'ha preocupat, en relació amb els processos de consolidació de l'ocupació temporal, per preservar tant els drets dels qui estan ocupats temporalment com els dels qui volen accedir a l'ocupació pública sense una prèvia vinculació amb l'Administració.

També han vetllat perquè la valoració dels serveis previs del personal temporal no comporti una lesió del principi d'igualtat enfront dels aspirants que no han presentat abans serveis en l'Administració”.



ALTERNATIVA SINDICAL DELS PROFESSIONALS D'EDUCACIÓ

Aquest paràgraf d'una sentència del Constitucional insisteix en la idea de què per a accedir a l'ocupació pública és necessari superar un procés selectiu. I, si bé existeix la possibilitat que s'adopti una mesura excepcional per a determinats casos, però hi ha diferents inconvenients a aquesta excepcionalitat:

Primer: no pot estendre's a tots els interins que portin mes de 10 anys, estem generant malestar i discriminacions entre el col·lectiu d'interins.

Segon: en què DOGC s'han publicat que centres i places han sortit a oposicions?, per a saber si ets un dels interins dels que la teva plaça va sortir a oposicions i si no has aprovat, ja no pots optar al concurs de mèrits.

Tercer: quins interins porten 10 anys en el mateix centre. Aquesta situació seriosa és molt preocupant, perquè voldria dir que s'estan reservant places a un grup d'interins, discriminant a la resta de col·lectius, com poden ser funcionaris definitius, provisionals, funcionaris en pràctiques i a d'altres interins que no poden optar a aquestes places ni convertir-se en funcionaris mitjançant un concurs de mèrits.

Per a acabar la justícia considerarà inconstitucional ser fix sense oposició, i aquí ja tenim l'embolic muntat, la divisió entre interins ha començat. I els perjudicats, com sempre, seran els mateixos.

Cal centrar-se en una oposició no eliminatòria, reducció de proves que sigui objectiva, transparent, evitant que la valoració de les notes sigui subjectiva amb criteris personals dels membres dels diferents tribunals.

DES D'ASINPRE DEMANEM QUE SURTIN LES

43.000 PLACES PER A DONAR CABUDA A TOTS.