

Encara que hakis obtingut plaça de funcionari pel concurs de mèrits o per oposició tens dret a ser indemnitzat

Els afiliats d'ASINPRE han començat a presentar reclamacions per obtenir compensacions pels contractes temporals injustos experimentats durant els seus anys de servei.



Recentment, hem rebut nombroses consultes i, en resposta, volem aclarir dubtes ja que la nova sentència europea introdueix canvis significatius:

1. Si he aconseguit una plaça a través d'oposicions o concurs de mèrits, tinc dret a indemnització?

La sentència del 13 de juny afirma clarament que els que hagin aconseguit una plaça mitjançant processos selectius tenen dret a ser indemnitzats. Això és perquè han patit perjudicis per l'ús indegut de contractes temporals, un dany que no es repara simplement amb l'assignació definitiva d'una plaça.



ALTERNATIVA SINDICAL DELS PROFESSIONALS D'EDUCACIÓ

“La cláusula 5 del Acuerdo Marco sobre el Trabajo de Duración Determinada, (...) se opone a una jurisprudencia y a una normativa nacionales que contemplan como medidas para sancionar la utilización abusiva de sucesivos contratos o relaciones de empleo de duración determinada, respectivamente, el mantenimiento del empleado público afectado hasta la convocatoria y resolución de procesos selectivos por la Administración empleadora y la convocatoria de tales procesos y el abono de una compensación económica con un doble límite máximo en favor únicamente del empleado público que no supere dichos procesos, cuando esas medidas no sean medidas proporcionadas ni medidas suficientemente efectivas y disuasorias para garantizar la plena eficacia de las normas adoptadas en virtud de dicha cláusula 5”.

La sentència de 13 de juny considera que l'actual mecanisme establert per la Llei 20/21 per eliminar la utilització abusiva de contractes temporals a l'Administració Pública **no és suficient, ja que atorga una indemnització únicament per a aquells que no superin el procés de selecció i, a més, estableix una doble limitació a aquesta (vint dies per any treballat amb un màxim de dotze mensualitats).**

Així ho havien reconegut ja alguns jutjats a Espanya que, basant-se en l'anterior STJUE de 22 de febrer de 2024, han reconegut el dret a ser indemnitzats a treballadors que havien obtingut la seva plaça fixa en els processos d'accés corresponents, com les recents sentències del Jutjat Social únic d'Eibar de 22 d'abril i 7 de maig, que va reconèixer indemnitzacions a empleats públics que ja havien obtingut la seva plaça fixa en el procés d'estabilització per imports que oscil·laven entre els 20.000 i els 40.000€ depenent del temps transcorregut com a temporal de cada treballador.



ALTERNATIVA SINDICAL DELS PROFESSIONALS D'EDUCACIÓ

2. Hi ha un límit en el nombre de mensualitats que es poden cobrar com a indemnització?

No hi ha aquest límit. Els treballadors que hagin estat subjectes a contractes temporals de manera fraudulenta tenen el dret de sol·licitar una indemnització.

Aquesta compensació **es podria establir en un mínim de 20 dies de salari per cada any treballat, sense un màxim de mensualitats.**

A la STJUE de 13 de juny de 2024 no s'estableix cap limitació temporal respecte de la data en què els que pretenguin la indemnització haguessin accedit a les seves places. En conseqüència, hem de considerar que el termini d'exercici de l'acció neix en el moment de dictar-se la sentència **i serà, almenys de 20 dies naturals, encara que, atenent el que és excessivament reduït, hauríem de considerar com a termini raonable mínim el d'un any des de la sentència esmentada.**

Si consideres que es pot trobar en aquesta situació el sindicat ASINPRE posa a disposició els seus serveis jurídics.

Afiliats i nous afiliats estudi individual del cas i viabilitat gratuït, reclamació 20% descompte, costes judicials en cas de perdre les assumeix el gabinet jurídic.

No afiliats estudi i viabilitat 60€, reclamació sense descompte

DES D'ASINPRE US DONEM TOT EL SUPORT