

ASINPRE exigeix al Departament d'Educació compensacions per abús de temporalitat i la publicació de la convocatòria d'oposicions als pressupostos de 2025

D'aquesta manera, es garanteix la transparència i l'adequada planificació de les places que es convocaran, així com les seves implicacions pressupostàries.

Demanem una compensació econòmica equivalent a vint dies de retribucions fixes per any de servei sense límit d'antiguitat, prorratejant pels mesos els períodes de temps inferiors a un any.

La inclusió en la Llei de Pressupostos **es justifica per la necessitat de pagament de la compensació econòmica prevista en la Llei 20/2021** per a l'acompliment d'un lloc en situació d'abús de temporalitat.

Aquesta indemnització es contempla en la Llei 20/2021 com a normativa bàsica estatal.

El sindicat ASINPRE i els seus serveis jurídics continuaran reclamant als tribunals les indemnitzacions per abús de temporalitat, recordant que fins i tot aquells que han estat contractats per mèrits poden reclamar.

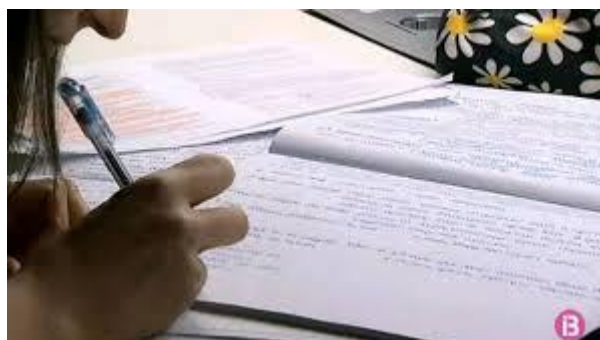


D'altra banda Segons la jurisprudència del Tribunal Suprem, el procediment que ha de seguir un treballador interí per accedir a una plaça fixa en l'Administració ha d'estar basat en els principis d'igualtat, capacitat i mèrit.

Això significa que no es pot accedir a una plaça fixa de manera automàtica mitjançant un contracte laboral indefinit, sinó que cal superar una oposició pública i esdevenir funcionari de carrera.

Aquesta exigència s'arrela en els principis constitucionals que regeixen l'organització i funcionament de les Administracions Públiques, i serveix per garantir la igualtat en l'accés a l'ocupació pública, tal com estableix l'article 14 de la Constitució.

Els treballadors interins necessiten imperiosament que la convocatòria d'oposicions sigui anual, si no és així pot suposar un conflicte amb el termini màxim de tres anys establert per la Llei contra la temporalitat en l'Administració Pública.





ALTERNATIVA SINDICAL DELS PROFESSIONALS D'EDUCACIÓ