



Justicia
and
Derechos

Justicia
and
Derechos

JUSTICIA
LEA CRONICA DE
DERECHOS

JUSTICIA
PUEBLA

Denuncia del Sindicat ASINPRE sobre l'exclusió dels Funcionaris en garantir la Jubilació Parcial



El present document analitza la denúncia presentada pel sindicat ASINPRE respecte a l'exclusió del personal funcionari en el recent compromís del Govern de garantir la jubilació parcial. S'examinen les implicacions d'aquesta decisió, el marc temporal crític per implementar canvis, i es presenten diverses perspectives sobre aquesta problemàtica que afecta milers de treballadors públics

Context de la Controvèrsia

La controvèrsia s'origina tot just 24 hores després que el Govern establís un acord amb els sindicats per implementar una taxa addicional d'ocupació pública. Aquesta mesura estava dissenyada específicament per garantir la jubilació parcial del personal laboral del sector públic sense que aquesta comptabilitzés dins del percentatge de taxa de reposició ja acordat.

Aquesta iniciativa representava un avenç significatiu per al personal laboral, ja que permetria la creació de més places sense les restriccions habituals de la taxa de reposició. No obstant això, segons la denúncia d'ASINPRE, aquest compromís ha exclòs de manera explícita els funcionaris públics, generant una situació de desigualtat entre diferents categories de treballadors del sector públic.



Cronologia dels fets

Només 24 hores van transcórrer entre l'anunci del compromís amb els sindicats i la constatació de l'exclusió del personal funcionari.



Acord inicial

El Govern es va comprometre a implementar una taxa addicional d'ocupació pública per garantir la jubilació parcial del personal laboral.



Exclusió denunciada

ASINPRE ha denunciat que els funcionaris han quedat fora d'aquest acord, generant un greuge comparatiu.

Marc normatiu i terminis crítics

Modificacions legislatives previstes

El Govern havia afirmat que modificaria la normativa vigent per evitar la pèrdua del dret a la jubilació parcial entre els funcionaris. Aquesta promesa, però, sembla que no s'ha materialitzat amb la mateixa celeritat que per al personal laboral.

La situació es torna especialment crítica quan analitzem el calendari legislatiu previst, ja que qualsevol modificació normativa hauria d'entrar en vigor abans de l'1 d'abril. Aquest és precisament el moment en què es preveu que entri en vigor la modificació de la Llei General de la Seguretat Social i de l'Estatut dels Treballadors en matèria de jubilació parcial.



La imminent entrada en vigor de les modificacions legislatives estableix un termini crític que podria resultar en la pèrdua definitiva d'aquest dret per als funcionaris si no s'actua amb rapidesa.

Impacte en el col·lectiu funcional

L'exclusió dels funcionaris d'aquest compromís té implicacions profundes per a milers de treballadors públics a Catalunya. La jubilació parcial representa una transició digna cap al final de la vida laboral, permetent una reducció progressiva de la jornada mentre es manté un nivell d'ingressos adequat.

Sense aquesta garantia, els funcionaris es veuen forçats a escollir entre continuar treballant a temps complet fins a l'edat de jubilació obligatòria o acceptar una jubilació anticipada amb reduccions significatives en les seves pensions. Aquesta situació genera un nivell d'incertesa i preocupació considerable entre el col·lectiu.



Impacte personal

Preocupació i ansietat davant la incertesa sobre els drets de jubilació parcial



Impacte econòmic

Possible reducció significativa d'ingressos per a aquells funcionaris que optarien per la jubilació parcial



Impacte institucional

Dificultats en la planificació de relleus generacionals a l'administració pública



Impacte jurídic

Possible vulneració del principi d'igualtat entre personal laboral i funcionari

Posició i reivindicacions d'ASINPRE

Davant aquesta situació, el sindicat ASINPRE ha adoptat una postura ferma i crítica. La seva denúncia pública no es limita a assenyalar la problemàtica, sinó que va acompanyada d'exigències concretes adreçades a l'administració catalana. El sindicat reclama que es procedeixi "de manera immediata" a la regulació d'aquest dret per a tot el personal funcionari.

Aquesta demanda d'immediatesa es fonamenta en la urgència imposada pel calendari legislatiu. ASINPRE argumenta que qualsevol retard en l'actuació governamental resultarà en la pèrdua efectiva d'aquest dret per als funcionaris, ja que els canvis normatius han d'estar en vigor abans de **l'1 d'abril per ser efectius**.

S'exigeix que es procedeixi de manera immediata a la regulació d'aquest dret per a tot el personal funcionari.

Anàlisi de les implicacions laborals i socials

Desigualtat entre col·lectius

La situació actual genera una clara desigualtat entre el personal laboral i el funcionarial dins del mateix sector públic. Aquesta diferenciació en el tractament de drets laborals tan fonamentals com la jubilació parcial pot derivar en tensions internes dins de l'administració.

Més enllà de l'aspecte purament legal, aquesta disparitat envia un missatge preocupant sobre la valoració diferencial que fa el Govern dels diferents tipus de treballadors públics, tot i que tots ells contribueixen igualment al funcionament dels serveis públics.

Envelliment de la funció pública

La impossibilitat d'accedir a la jubilació parcial podria accelerar la tendència a l'envelliment dins de la funció pública catalana. Sense mecanismes adequats per facilitar una transició gradual cap a la jubilació, molts funcionaris optaran per romandre en els seus llocs a temps complet fins a l'edat màxima possible.

Aquesta situació dificulta la necessària renovació generacional dins de l'administració pública i limita les oportunitats per a nous professionals d'incorporar-se al servei públic, amb el consegüent impacte en la innovació i adaptació dels serveis a les noves realitats socials.

Perspectives jurídiques i precedents

Des d'una perspectiva jurídica, l'exclusió dels funcionaris d'aquest dret planteja seriosos dubtes sobre la seva legalitat. Els principis d'igualtat i no discriminació que regeixen el dret laboral i administratiu català i espanyol podrien ser invocats per qüestionar aquesta decisió governamental.

Existeixen precedents en altres comunitats autònomes on s'han implementat mesures similars que inclouen tant el personal laboral com el funcionarial, demostrant que és possible harmonitzar ambdós règims en aquesta matèria.

Principi d'igualtat

La Constitució Espanyola i l'Estatut d'Autonomia garanteixen el dret a la igualtat davant la llei, que podria ser vulnerat amb aquesta discriminació entre categories de treballadors públics.

Dret a la jubilació

La jubilació parcial és reconeguda com un dret laboral fonamental que hauria de ser accessible per a tots els treballadors, independentment de la seva relació contractual amb l'administració.

Precedents autonòmics

Comunitats com Andalusia o País Basc han implementat sistemes que garanteixen la jubilació parcial tant per a personal laboral com funcionarial, establint un precedent significatiu.

Conclusions i recomanacions

La denúncia d'ASINPRE posa de manifest una problemàtica significativa que afecta milers de funcionaris catalans. L'exclusió d'aquest col·lectiu del compromís governamental de garantir la jubilació parcial no només genera un greuge comparatiu amb el personal laboral, sinó que també pot tenir conseqüències profundes per a l'estructura i funcionament de l'administració pública catalana.

La urgència imposada pel calendari legislatiu, amb **l'1 d'abril com a data límit per implementar canvis efectius**, requereix una actuació immediata per part del Govern. Qualsevol retard en aquesta matèria resultarà en la pèrdua efectiva d'aquest dret per als funcionaris.

Acció immediata

El Govern ha d'aprovar urgentment la modificació normativa necessària per incloure els funcionaris en el dret a la jubilació parcial.

Revisió legal

S'ha de realitzar una revisió exhaustiva del marc legal per garantir que la solució adoptada sigui jurídicament sòlida i equitativa.



Diàleg amb representants

Cal establir un diàleg constructiu amb ASINPRE i altres sindicats representatius per dissenyar una solució consensuada.

Compliment del termini

Totes les mesures han d'estar aprovades i en vigor abans de **l'1 d'abril per garantir l'efectivitat dels drets de jubilació parcial**.

AFILIA'T



PREU: 60€ any desgrava de la declaració renda

[Link](#)